

Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

Oficina: INSPECCION JUDICIAL

Oficina: 0031 - INSPECCION JUDICIAL							
Tema Estratégico:	Confianza y probidad en la justicia						
	Objetivo:	Dar seguimiento a la implantación del Sistema de Gestión de Despachos Judiciales y Escritorio Virtual en las oficinas judiciales para el registro del control disciplinario del personal.				Estratégico:	SI
	Acciones Estratégicas:						
	Metas	Indicador	Actividades		Coordinación Interna	Coordinación Externa	Ejes
	Que al finalizar el 2023 se haya dado el seguimiento a la implantación s del Sistema de Gestión de Despachos Judiciales y Escritorio Virtual en las oficinas judiciales competentes.	Seguimiento realizado	SI	Seguimiento	SI	Departamento de Tecnología de la Información	Valor del servicio de Administración de Justicia
	Objetivo:	Estandarizar y vigilar los controles establecidos en Despachos Jurisdiccionales de los procesos disciplinarios de acuerdo a lo establecido en los artículos 184 y 185 de la Ley Orgánica del Poder Judicial				Estratégico:	SI
Acciones Estratégicas:							
Metas	Indicador	Actividades		Coordinación Interna	Coordinación Externa	Ejes	

Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

Oficina:	Tema Estratégico:	Metas	Indicador	Actividades	Coordinación Interna	Coordinación Externa	Ejes		
		Que al finalizar el 2023, se haya establecido un control mensual que contenga la cantidad de causas disciplinarias entradas, así como la cantidad de falladas durante el año. (Secretaría, Coordinación Judicial)	Elaboración de control mensual de acuerdo a la información obtenida de los Indicadores de Gestión.	SI	Elaboración del control.	SI	Ninguna	Valor del servicio de Administración de Justicia	
				SI	Inclusión de datos en control.	SI		Justicia Abierta	
				SI	Alimentar mensualmente el control establecido de acuerdo a los datos generados de la matriz de Indicadores de Gestión.	SI		Innovación	
		Que al finalizar el 2023, se hayan realizado al menos dos capacitaciones a Coordinaciones de Despachos, Jefaturas de oficina y Personas Administradoras en el tema de régimen disciplinario.	Cantidad de capacitaciones dirigidas a Coordinaciones de Despachos, Jefaturas de oficina y Personas Administradoras en el tema de régimen disciplinario.	SI	Realizar la planificación de las capacitaciones.	SI			Valores Institucionales
				SI	Coordinar las convocatorias respectivas.	SI			
				SI	Ejecución de las capacitaciones coordinadas.	SI			
		Que al finalizar el 2023, se hayan realizado al menos el 90% las visitas a Despachos Judiciales, de acuerdo al cronograma establecido. (Área de Visitas)	Porcentaje de avance el cronograma de visitas, y actas comunicadas al Consejo Superior	SI	Elaboración de cronograma de visitas a Despachos Judiciales.	SI			
				SI	Visitas a los Despachos Judiciales de conformidad con lo establecido en el artículo 188 de Ley Orgánica del Poder Judicial.	SI			
				SI	Confección de actas de visitas para comunicación al Consejo Superior.	SI			
	Objetivo:		Cumplir con los compromisos del Plan de Acción de la Política Axiológica del Poder Judicial.				Estratégico:	SI	
Acciones Estratégicas:									
Metas	Indicador	Actividades	Coordinación Interna	Coordinación Externa	Ejes				

Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

Oficina:	Tema Estratégico:	Que al 2023 se realice la verificación sobre la cultura de consecuencias en cada uno de los despachos y oficinas judiciales.	% de avance en la ejecución del plan de acción, a partir de la encuesta y resultados del informe definitivo	SI	Realizar encuesta sobre las consecuencias al verse en un proceso disciplinario, al personal del Poder judicial. Evaluación de la información obtenida y rendición de informe al Consejo Superior inicio plan de acción de acuerdo al informe y recomendaciones.	SI		Ninguna	Valor del servicio de Administración de Justicia		
		Que al primer semestre 2023 se realice la actualización del curso virtual con la Escuela Judicial	% de avance en la actualización del curso virtual	SI	Reuniones y avances con la metodóloga Capacitación realizada	SI				Justicia Abierta	
		Que, al 31 de diciembre del año 2023, se hayan realizado 4 charlas de régimen disciplinario a Oficinas o Secciones del Organismo Investigación Judicial, una por cuatrimestre	charlas realizadas	SI	preparación y coordinación de las charlas	SI				Innovación	
		Objetivo:		Definir un modelo de rendición de cuentas de los casos en investigación por faltas a la ética y probidad.(Política de Integridad y Anticorrupción del Poder Judicial de Costa Rica)				Estratégico:		SI	
		Acciones Estratégicas:									
		Metas		Indicador		Actividades		Coordinación Interna		Coordinación Externa	
		Ejes									
		Que al 31 de diciembre de 2023 se haya realizado un modelo de rendición de cuentas sobre los asuntos por faltas a la ética y probidad.	Modelo elaborado	SI	Realizar sesión de trabajo	SI			Ninguna	Valor del servicio de Administración de Justicia	
		Objetivo:		Elaborar diagnóstico sobre la gestión de los casos de corrupción en materia administrativa, sancionatoria o disciplinaria a nivel institucional.				Estratégico:		SI	
		Acciones Estratégicas:									
Metas		Indicador		Actividades		Coordinación Interna		Coordinación Externa			
Ejes											

Informe Consolidado PAO

2023

Fecha de creación:

13/01/2023

Oficina:	Tema Estratégico:	Que al 31 de diciembre de 2023 se haya elaborado un diagnóstico que permita visualizar las debilidades y fortalezas de la gestión de los casos de corrupción en materia administrativa sancionatoria.	Diagnóstico elaborado	SI	Realizar sesión de trabajo	SI		Ninguna	
		Resolución oportuna de conflictos							
Objetivo:		Elaborar una guía de investigación de casos y atención a denunciantes de hostigamiento sexual que incluya indicaciones para integrantes del Tribunal, personas instructoras, personal auxiliar y manejo de audiencias virtuales para minimizar el riesgo de revictimización durante el proceso.						Estratégico:	SI
Acciones Estratégicas:									
		Metas	Indicador	Actividades		Coordinación Interna		Coordinación Externa	E
		Que al finalizar el 2023 se haya elaborado una guía de investigación de casos y atención a denunciantes de hostigamiento sexual que incluya indicaciones para integrantes del Tribunal, personas instructoras, personal auxiliar y manejo de audiencias virtuales para minimizar el riesgo de revictimización durante el proceso	Porcentaje de avance de reuniones de seguimiento.	SI	Poner en conocimiento a todo el personal la guía de investigación de casos y atención a denunciantes de hostigamiento sexual Realizar dos reuniones (semestral) para la revisión y valoración de los resultados de la implementación de la guía.	SI SI	0031-INSPECCION JUDICIAL	NO	Ninguna
Objetivo:		4 - Confeccionar un control de las causas disciplinarias asignadas a los Inspectores Instructores de Apoyo para dar seguimiento a los plazos establecidos en el artículo 211 de la Ley Orgánica del Poder Judicial.						Estratégico:	NO
Acciones Estratégicas:		OE.1.2 - CELERIDAD JUDICIAL: Implementar mecanismos de gestión que permitan aumentar la celeridad judicial de los juzgados y oficinas judiciales.							
		Metas	Indicador	Actividades		Coordinación Interna		Coordinación Externa	E



Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

Valores
Institucionales

Valores
Institucionales

Ambiente



Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

Oficina:	Tema Estratégico:	4.1 - Que el control establecido permita brindar un mejor seguimiento a la causas disciplinarias que tienen asignados los Inspectores Instructores de Apoyo.	Control establecido	NO	4.1.1 - Confecionar el control pertinente. 4.1.2 - Comunicar formalmente el uso del control a los Instructores de Apoyo.	NO NO	0031-INSPECCION JUDICIAL	NO	Ninguna	
		Objetivo:	6 - Confeccionar una plantilla mensual que contenga la cantidad de causas disciplinarias entradas así como las falladas, para brindar seguimiento al circulante activo y medir las necesidades de la oficina de acuerdo a los datos reflejados.							Estratégico: NO
		Acciones Estratégicas:	OE.1.2 - CELERIDAD JUDICIAL: Implementar mecanismos de gestión que permitan aumentar la celeridad judicial de los juzgados y oficinas judiciales.							
		Metas	Indicador	Actividades		Coordinacion Interna		Coordinación Externa		
		6.1 - Elaboración de plantilla mensual para consignar así los datos correspondientes a las causas disciplinarias nuevas así como las falladas.	Plantilla elaborada	NO	6.1.1 - Elaborar la plantilla. 6.1.2 - Comunicar formalmente a las personas responsables de alimentar los datos de la plantilla realizada.	NO NO	0031-INSPECCION JUDICIAL	NO	Ninguna	
		Objetivo:	Llevar un registro del número y porcentaje de casos de hostigamiento sexual con resolución final desagregado por circuito judicial, tipo de puesto del denunciado y tiempo transcurrido desde la denuncia.(Consejo Superior)							Estratégico: SI
		Acciones Estratégicas:								
		Metas	Indicador	Actividades		Coordinacion Interna		Coordinación Externa		
		Que al finalizar el 2023 se cuente con el registro del número y porcentaje de casos de hostigamiento sexual con resolución final desagregado por circuito judicial, tipo de puesto del denunciado y tiempo transcurrido desde la denuncia	Porcentaje de avance en el registro de datos	SI	Elaborar informe anual con datos registrados.	SI			Ninguna	



Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

ACCESO A LA
JUSTICIA

ACCESO A LA
JUSTICIA

Valores
Institucionales
Ambiente



Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

Oficina:	Tema Estratégico:	Optimización e innovación de los servicios judiciales						
	Objetivo:	5 - Identificar los juzgados que para el año 2022 no pudieron ser visitados, para que estos sean agendados prioritariamente en el cronograma de visitas del Tribunal de la Inspección Judicial para el año 2023.					Estratégico:	NO
	Acciones Estratégicas:	OE.1.6 - MODALIDADES ALTERNATIVAS DE TRABAJO: Contar con diferentes modalidades alternas de trabajo que permitan alcanzar los objetivos institucionales y brindar un servicio publico de calidad.						
	Metas	Indicador	Actividades	Coordinacion Interna	Coordinación Externa			
5.1 - Confección del cronograma de visitas correspondiente al año 2022, tomando en consideración las oficinas a las cuales se debe dar prioridad.	Cronograma de visitas	NO	5.1.1 - Elaborar el cronograma 5.1.2 - Comunicar del cronograma a Jefaruta, Secretaría y Coordinación de la oficina.	NO NO	0031-INSPECCION JUDICIAL	NO	Ninguna	



Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023

ACCESO A LA
JUSTICIA



Informe Consolidado PAO 2023

Fecha de creación:

13/01/2023