



Plan Anual Operativo

2021

Fecha de creación:

20/09/2022

Oficina:

INSPECCION JUDICIAL

Tema Estratégico: Optimización e innovación de los servicios judiciales								
Objetivo:		1 - Desarrollar dentro de la oficina acciones dirigidas a la prevención del hostigamiento sexual. (Objetivo asignado por acuerdo CS, sesión 86-2020 art XIX del 03 09-2020, Política de Género)				Estratégico:		✓
Accion Estratégica:								
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes
1.1 - Que al finalizar el 2021, se hayan ejecutado al menos dos acciones dirigidas a la prevención del Hostigamiento Sexual en la oficina, que vayan más allá, de una mera comunicación de correo o cápsula informativa.	Cantidad de acciones ejecutadas para la prevención del Hostigamiento Sexual.	SI	Elaboración de propuesta de acciones a implementar.	SI	0031-INSPECCION JUDICIAL	NO	Ninguna	Género
			Programación de acciones definidas.	SI				ACCESO A LA JUSTICIA
			Implementación y seguimiento de las acciones	SI				
Objetivo:		2 - Registrar en el sistema de gestión de los despachos judiciales las variables sociodemográficas de las partes en los procesos judiciales, para atender lo señalado por el Consejo Superior en la Circular 115-07				Estratégico:		✓
Accion Estratégica:								
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes



Plan Anual Operativo

2021

Fecha de creación:

20/09/2022

Tema Estratégico:

2.1 - Que al finalizar el 2021 se hayan ingresado al sistema de gestión la totalidad de las variables sociodemográficas de las partes	Porcentaje de expedientes judiciales donde se registraron las variables sociodemográficas incluidas en el sistema de gestión.	SI	Incorporar las variables sociodemográficas correspondientes al momento de ingresar las quejas nuevas.	SI			Ninguna	Género
								ACCESO A LA JUSTICIA
2.2 - Que al finalizar el 2022 se hayan definido y establecido los mecanismos necesarios para verificar la inclusión de las variables sociodemográficas de las partes en todos los expedientes.	mecanismos establecidos	SI	Creación del Reporte correspondiente para que se realice la mejora en el sistema de gestión a fin de que el mismo sea ligado con el registro civil.	SI				
			Verificación en el registro civil las calidades de las partes para ser incluidos el sistema.	SI				
Objetivo:	3 - Remitir al Centro Electrónico de Información Jurisprudencial, todas las resoluciones jurisdiccionales y disciplinarias que incluyan la perspectiva de género y normativa internacional de derechos de las mujeres.						Estratégico:	✓
Accion Estratégica:								
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes
3.1 - Que al finalizar el 2021, se hayan remitido al Centro Electrónico de Información Jurisprudencial, todas las resoluciones jurisdiccionales y disciplinarias que incluyan la perspectiva de género y normativa internacional de derechos de las mujeres.	Porcentaje de resoluciones jurisdiccionales y disciplinarias remitidas.	SI	Inclusión en el sistema de Jurisprudencia una variable sobre la clase de asunto de perspectiva de género y normativa internacional de derechos de las mujeres.	SI			Ninguna	Género
								ACCESO A LA JUSTICIA
Objetivo:	7 - Definir los procedimientos internos y requisitos que deben reunir los expedientes disciplinarios para implementar las Reglas de Justicia Restaurativa, de acuerdo con los lineamientos que tiene la comisión de Justicia Restaurativa.						Estratégico:	✗
Accion Estratégica:	OE.1.5 - DESARROLLO Y OPTIMIZACIÓN DE SERVICIOS Y PROCESOS JUDICIALES: Implementar procesos estandarizados para la gestión judicial, técnica y administrativa, que agilicen y faciliten el trámite de los asuntos con el fin de mejorar el servicio de justicia brindado.							
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes



Plan Anual Operativo

2021

Fecha de creación:

20/09/2022

Tema Estratégico:	7.1 - Celebrar una reunión de Consejo de Inspectores Generales para la implementación, aplicación y/o revisión del Programa de Justicia Restaurativa aplicado a los procesos disciplinarios.	Acta de la reunion de Consejo de Generales, Acuerdo del Consejo Superior, Circular para el trámite de aplicación dentro del Tribunal de la Inspección Judicial y informe de los expedientes que se tramitaron bajo esta modalidad.	NO	7.1.1 - Realización de las reuniones	NO	0031-INSPECCION JUDICIAL	NO	Ninguna	ACCESO A LA JUSTICIA
Tema Estratégico:	Planificación Institucional								
Objetivo:	4 - Cumplir con los compromisos adquiridos por el Poder Judicial en el informe del Estado de la Justicia.						Estratégico:	✓	
Accion Estratégica:									
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinacion Interna	Coordinacion PEI	Coordinación Externa	Ejes	



Plan Anual Operativo

2021

Fecha de creación:

20/09/2022

Tema Estratégico:

<p>4.1 - Que al finalizar el 2021, se haya reportado por medio de los avances al Sistema PAO y de manera semestral, el resultado del indicador del Estado de la Justicia: Incorporación de indicadores trazables por caso, que incluyan variables como: personal denunciado según categoría de puesto, inicio de los procedimientos, resolución y apelación o consulta</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de la meta relacionada con reportar por medio de los avances al Sistema PAO el resultado del indicador del Estado de la Justicia</p>	SI	<p>Dar seguimiento al cumplimiento de los indicadores establecidos en el Informe del Estado de la Justicia.</p>	SI	0031-INSPECCION JUDICIAL	NO	Ninguna	Innovación		
	<p>4.2 - Que al finalizar el 2021, se haya reportado por medio de los avances al Sistema PAO y de manera semestral, el resultado del indicador del Estado de la Justicia: indicación de la norma sobre cuya base se impone la sanción.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de la meta relacionada con reportar por medio de los avances al Sistema PAO el resultado del indicador del Estado de la Justicia</p>	SI	<p>Dar seguimiento al cumplimiento de los indicadores establecidos en el Informe del Estado de la Justicia.</p>		SI		NO	Ninguna	Género
	<p>4.3 - Que al finalizar el 2021, se haya reportado por medio de los avances al Sistema PAO y de manera semestral, el resultado del indicador del Estado de la Justicia: Inclusión de datos estadísticos sobre la cantidad de visitas realizadas a oficinas y despachos judiciales, así como de los hallazgos obtenidos a partir de ellas.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de la meta relacionada con reportar por medio de los avances al Sistema PAO el resultado del indicador del Estado de la Justicia</p>	SI	<p>Dar seguimiento al cumplimiento de los indicadores establecidos en el Informe del Estado de la Justicia.</p>		SI		NO		Ninguna



Plan Anual Operativo

2021

Fecha de creación:

20/09/2022

	<p>4.4 - Que al finalizar el 2021, se haya reportado por medio de los avances al Sistema PAO y de manera semestral, el resultado del indicador del Estado de la Justicia: Incorporación de la variable de corrupción en los reportes de la instancia competente (Tribunal de la Inspección Judicial, Comisión de Transparencia o Comisión de Narcotráfico), según los mismos indicadores generales recomendados para los casos disciplinarios.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de la meta relacionada con reportar por medio de los avances al Sistema PAO el resultado del indicador del Estado de la Justicia</p>	<p>SI</p>	<p>Dar seguimiento al cumplimiento de los indicadores establecidos en el Informe del Estado de la Justicia.</p>	<p>SI</p>				
	<p>Objetivo: 9 - Identificar cuales juzgados no se visitaron en el año 2020 para con base en esa información agendarlos prioritariamente en el cronograma de visitas del Tribunal de la Inspección Judicial.</p>			<p>Estratégico:</p>	<p>X</p>				
	<p>Accion Estratégica: OE.1.3 - GESTIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES: Gestionar el desarrollo, implementación y seguimiento de las políticas institucionales para fortalecer la gestión judicial con el fin de mejorar los servicios de justicia.</p>								
	<p>Meta</p>	<p>Indicador</p>	<p>Meta PEI</p>	<p>Actividades</p>	<p>Actividad PEI</p>	<p>Coordinacion Interna</p>	<p>Coordinacion PEI</p>	<p>Coordinación Externa</p>	<p>Ejes</p>
	<p>9.1 - Elaborar el programa anual de las visitas que se van a realizar en el año 2021, describiendo las oficinas a las que se les va a dar prioridad.</p>	<p>Actas de visita y cronograma de visitas.</p>	<p>NO</p>	<p>9.1.1 - Realización del cronograma</p>	<p>NO</p>	<p>0031-INSPECCION JUDICIAL</p>	<p>NO</p>	<p>Ninguna</p>	<p>Valor del servicio de Administración de Justicia</p>
<p>Tema Estratégico:</p>	<p>Resolución oportuna de conflictos</p>								
	<p>Objetivo: 5 - Reducir los tiempos de respuesta en los procesos disciplinarios de Acoso Sexual en beneficio de las personas usuarias.</p>			<p>Estratégico:</p>	<p>X</p>				
	<p>Accion Estratégica: OE.1.2 - CELERIDAD JUDICIAL: Implementar mecanismos de gestión que permitan aumentar la celeridad judicial de los juzgados y oficinas judiciales.</p>								
	<p>Meta</p>	<p>Indicador</p>	<p>Meta PEI</p>	<p>Actividades</p>	<p>Actividad PEI</p>	<p>Coordinacion Interna</p>	<p>Coordinacion PEI</p>	<p>Coordinación Externa</p>	<p>Ejes</p>



Plan Anual Operativo

2021

Fecha de creación:

20/09/2022

Tema Estratégico:	5.1 - Reducir los tiempos de trámite y resolución en los procesos disciplinarios de acoso sexual, específicamente en la asignación de la fecha de juicio en la agenda de señalamientos y en cuanto al dictado de la resolución final.	Agenda de los señalamientos del Tribunal de la Inspección Judicial y sentencias dictadas por los inspectores generales.	NO	5.1.1 - Prioridad en las agendas	NO	0031-INSPECCION JUDICIAL	NO	Ninguna	ACCESO A LA JUSTICIA
Tema Estratégico:	Confianza y probidad en la justicia								
Objetivo:	6 - Señalar al personal técnico e inspectores instructores la importancia de tramitar los procesos disciplinarios de conformidad con los plazos señalados en el art 11 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, así como las consecuencias que derivan de esta norma en caso del incumplimiento.						Estratégico:		X
Acción Estratégica:	OE.1.5 - COLABORACIÓN INTERNA Y EXTERNA: Optimizar y desarrollar procesos estandarizados para la gestión técnica y administrativa que involucren a distintos actores sociales en el diseño, ejecución y evaluación de políticas, programas, proyectos, planes y otras acciones del Poder Judicial, mediante alianzas, la cocreación y las redes de trabajo y apoyo, con el fin de mejorar la calidad del servicio público que se brinda.								
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes	
6.2 - Reducir la cantidad de los procedimientos disciplinarios que son declarados sin lugar por caducidad en comparación con el año 2020.	Reuniones, circulares, estadísticas internas.	NO	6.2.1 - Creación de circulares	NO	0031-INSPECCION JUDICIAL	NO	Ninguna	Valores Institucionales	
Tema Estratégico:	Gestión del Personal								
Objetivo:	8 - Organizar al personal del Tribunal de la Inspección Judicial para reciba capacitación virtual en materia disciplinaria .						Estratégico:		X
Acción Estratégica:	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.								
Meta	Indicador	Meta PEI	Actividades	Actividad PEI	Coordinación Interna	Coordinación PEI	Coordinación Externa	Ejes	



Plan Anual Operativo

2021

Fecha de creación:

20/09/2022

Plan Anual Operativo

Fecha de creación:

2021

20/09/2022

Tema Estratégico:

8.1 - Que para el año 2021 al menos el 50% del personal de la Inspección Judicial haya completado el nuevo Curso Virtual sobre el Regimen Disciplinario, para ello se deberá definir las personas que se van a inscribir en el curso.

Número de Inscripciones, número de cursos aprobados.

NO

8.1.1 - Realizar la directriz

NO

0031-
INSPECCION
JUDICIAL

NO

Ninguna

Bienestar y salud
del personal
judicial

0134-
DIRECCION
GESTION
HUMANA

NO